

Расчет больничного листа в 2016 году

В 2016 году изменились предельные размеры расчета больничного, а сама технология расчетов осталась прежней.



Основание для расчета и оплаты больничного листа

Как известно, основанием для начисления и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности, т. е. больничный лист. Если больничный не предоставлен, пособие может быть выплачено на основании дубликата. Иные документы, такие как справки из поликлиники о выдаче больничного, бухгалтерия принимать для расчетов не имеет права.

Показатели для расчета больничного листа

Для расчета пособия по временной нетрудоспособности нужны четыре показателя:

- расчетный период;
- среднедневной заработок;
- страховой стаж;
- количество оплачиваемых дней нетрудоспособности.

Расчетный период для больничного листа

В соответствии с частью 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ расчетный период – это два календарных года (с 1 января по 31 декабря включительно), предшествующих году, в котором выдан листок нетрудоспособности. Например, если работник заболел в марте 2016 года, расчетным периодом будут 2014 и 2015 годы, вне зависимости от того, работал сотрудник или нет последние несколько лет.

Среднедневной заработок для расчета больничного

Для начисления больничного нужно рассчитать среднедневной заработок. Он рассчитывается следующим образом.

Шаг 1. Подсчитываем сумму выплат в пользу работника, на которые в расчетном периоде были начислены страховые взносы в ФСС в соответствии с частью 2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ. Если работник только вышел на новое место работы, учитываем все выплаты, начисленные бывшим работодателем. Работник при приеме на работу должен принести справку о заработке или ее копию, заверенную работодателем.

Полученный результат – это средний заработок работника за расчетный период, то есть база для расчета пособия.

Проверяем, чтобы величина выплат, учитываемых за каждый расчетный год, не превышала предельную базу для начисления взносов в ФСС в соответствующем году (ч. 3.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Предельная база для начисления взносов в ФСС 2014 – 2016 гг:

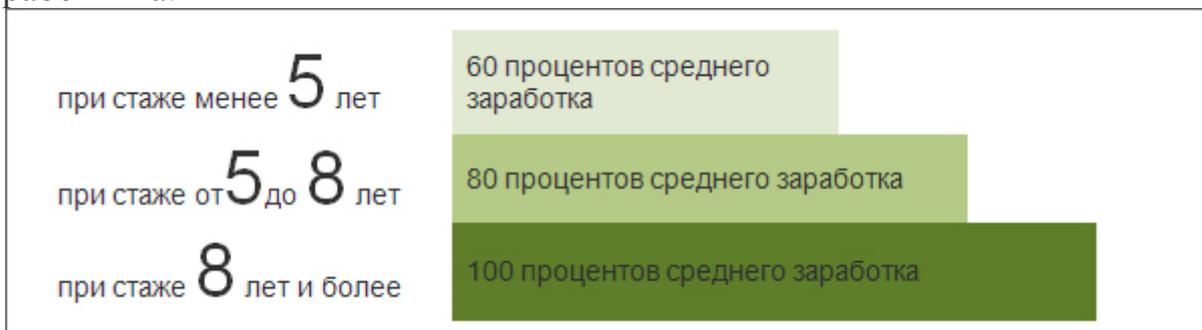


Шаг 2. Делим полученный средний заработок на 730 дней в соответствии с частью 3 статьи 14 Закона № 255-ФЗ.

Страховой стаж работника для расчета больничного

На размер пособия по временной нетрудоспособности влияет страховой стаж работника.

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от стажа работника:



Важно помнить, что, если работник заболел в течение 30 дней после увольнения, вне зависимости от его страхового стажа пособие рассчитывается исходя из 60 процентов среднего заработка в соответствии с частью 2 статьи 7 Закона № 255-ФЗ.

При расчетах трудового стажа нужно учитывать:

- работы по трудовому договору, а также на государственной гражданской или муниципальной службе;
- работы на военной, правоохранительной, противопожарной и другой подобной службе;
- иные периоды, когда работник был застрахован в ФСС на случай временной нетрудоспособности.

В соответствии с пунктом 21 Правил подсчета страхового стажа (письмо ФСС от 30 октября 2012 г. № 15-03-09/12-3065П) стаж нужно рассчитывать в полных годах и месяцах.

Как рассчитать трудовой стаж

1. подсчитать: количество полных календарных лет, с 1 января по 31 декабря года и количество полных календарных месяцев с первого по последнее число месяца, не вошедших в эти годы;
2. перевести в месяцы оставшееся количество дней, не входящих в полные годы или месяцы из расчета 30 дней в 1 месяце. Оставшиеся дни, если их число менее 30, учитывать не нужно;
3. сосчитать все месяцы, полные и переведенные в годы из расчета 12 месяцев в году;
4. общее количество лет с учетом тех, что переведены из месяцев, и оставшееся количество месяцев – это и будет страховой стаж работника.

Количество оплачиваемых дней по больничному листу

Согласно пункту 1 статьи 6 Закона № 255-ФЗ, больничный в связи с травмой или болезнью работника оплачивается за весь период нетрудоспособности вплоть до ее восстановления. Количество дней нетрудоспособности для расчета больничного определяется по данным листка нетрудоспособности. При этом оплачиваются как рабочие, так и выходные и нерабочие праздничные дни, пришедшиеся на период нетрудоспособности.

Пример расчета больничного в 2016 году

Работник ООО «Брик» Старосельцев А. К. болел с 18 по 28 января 2016 года. В расчетном периоде (2014–2015 гг.) ему были начислены выплаты в сумме:

1) в 2014 г.: - 250 000 руб. – в ООО «Гранд»;- 385 000 руб. – в ООО «Брик». В сумме (635 000 руб.) это больше предельной базы для начисления взносов в ФСС (624 000 руб.).

2) в 2015 г. – 660 000 руб., что меньше предельной базы для начисления взносов в ФСС (670 000 руб.).

Общая сумма выплат, учитываемых при расчете больничного, составит 1 284 000 руб. (624 000 руб. + 660 000 руб.).

Средний дневной заработок для оплаты больничного составит 1758,9 руб. (1 284 000 руб. / 730 дн.).

Согласно записям в трудовой книжке, в организации «Гранд» Старосельцев А. работал с 11 июня 2012 года по 16 июня 2014 года. До этого он нигде не работал.

В организации «Брик» работает с 17 июня 2014 года и по настоящее время.

Стаж работы Старосельцева А. составит:

1) в организации «Гранд» – 1 полный год (2013 г.) 11 полных месяцев (июль – декабрь 2012 г., январь–май 2014 г.) 36 дней (с 11 по 30 июня 2012 г., с 1 по 16 июня 2014 г.);

2) в организации «Брик» – 1 полный год (2015 г.) 6 полных месяцев (июль – декабрь 2014 г.) 31 день (со 17 по 30 июня 2014 г., с 1 по 17 января 2016 г.).
Общий стаж работы Толмачева – 2 года 17 месяцев 67 дней (1 год + 1 год + 11 месяцев + 6 месяцев + 36 дней + 31 день). 67 дней – это 2 полных месяца.
19 месяцев (17 мес. +2 мес.) – это 1 год и 7 месяцев.

Таким образом, страховой стаж Старосельцева А. на начало временной нетрудоспособности (18 января 2016 г.) составляет 3 года 7 месяцев.

Количество дней нетрудоспособности по больничному листу – 12 дн. (с 9 по 20 февраля 2016 г.).

Сумма пособия составит 12 664,08 руб. ($1758,9 \text{ руб.} \times 60\% \times 12 \text{ дн.}$)